Klauzula informacyjna dla pracowników i współpracowników Synevo sp. z o.o.

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH dla PRACOWNIKA lub WSPÓŁPRACOWNIKA
(umowa o pracę lub współpracę)

*Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, „***RODO***") informujemy, że:*

1. **Administrator Danych Osobowych** – *to Synevo sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Zamieniecka 80/401, 04-158 Warszawa, dalej jako: „***Administrator***" lub „***Synevo***".*

   Inspektor Ochrony Danych – *został wyznaczony przez Administratora i można skontaktować się z nim we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania i ochrony danych osobowych korespondencyjnie na adres siedziby Administratora albo elektronicznie przez e-mail: iod@synevo.pl*

2. **Cel i podstawy prawne przetwarzania danych**
   Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w celu:
   1) *związanym z zatrudnieniem i wykonywaniem umowy o pracę bądź związanym z zawarciem i wykonywaniem umowy o świadczenie usług (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO);*
   2) *objęcia Pana/Pani Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych (na podstawie art. 8 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie prowadzenia ZFŚS oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zakresie danych szczególnych kategorii);*
   3) *wypełnienia obowiązków związanych z prowadzeniem dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz prowadzenia akt osobowych pracowników (na podstawie obowiązku z art. 94 ust. 9a K.p. w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO);*
   4) *prowadzenia dokumentacji dotyczącej oceny pracowników, przeprowadzania oceny pracy pracowników oraz ich wyników, a także przeprowadzania ocen dotyczących możliwości rozwoju pracowników (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO);*
   5) *spełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze związanych z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym wobec dzieci, w tym weryfikacji personelu (na podstawie art. 6 ust. 1 lit c RODO w zw. z ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich);*
   6) *realizacji ciążących na Administratorze obowiązków wynikających z przepisów prawa, m.in. rozliczenie wynagrodzenia, naliczenie podatku dochodowego od osób fizycznych, zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO);*
   7) *realizacji dodatkowych świadczeń pracowniczych, m.in. ubezpieczenia grupowego (na podstawie zgody z art. 6 ust. 1 lit. a RODO); świadczenia usług diagnostycznych przez Synevo sp. z o.o. (na podstawie art. 9 ust. 2 lit. h RODO); udziału Administratora w postępowaniach na udzielanie zamówień na świadczenia zdrowotne w zakresie diagnostyki medycznej (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e RODO); realizacji usług w ramach umów na badania kliniczne, których stroną jest Administrator (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO);*
   8) *ustalenia, obrony, zabezpieczenia lub dochodzenia roszczeń, jakie mogą wyniknąć z umowy lub obrony przed zarzutami i oskarżeniami (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO);*
   9) *zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom, współpracownikom i pacjentom oraz ochrony mienia, a także zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę, poprzez zastosowanie monitoringu wizyjnego (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO oraz art. 22^2 § 1 K.p.);*
   10) *zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi lub współpracownikowi narzędzi pracy poprzez zastosowanie monitoringu sieci teleinformatycznej (systemów teleinformatycznych, wewnętrznego ruchu sieciowego i internetowego, służbowej poczty elektronicznej, co może wiązać się z zapisywaniem informacji o dacie zalogowania, wylogowania, dokonywanych zmianach, przeglądaniu przez pracownika dokumentów), na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w związku z art. 22^3 § 4 K.p. Zebrane informacje nie będą służyć do monitorowania pracy, w tym efektywności pracownika czy weryfikacji czasu pracy. Dane te będą przetwarzane przez okres do wygaśnięcia roszczeń lub złożenia skutecznego sprzeciwu;*
   11) *zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi lub współpracownikowi narzędzi pracy poprzez zastosowanie monitoringu GPS w wybranych i oznaczonych pojazdach floty (będzie się to wiązać z rejestracją położenia pojazdu, prędkości i faktu włączenia lub wyłączenia silnika), na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w związku z art. 22^3 § 4 K.p.;*
   12) *usprawnienia komunikacji wewnętrznej u Administratora oraz poprawy funkcjonowania organizacji poprzez utrwalanie nagrań głosowych pozyskiwanych w trakcie połączenia z wewnętrzną infolinią Administratora (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO).*

3. **Kategorie danych osobowych przetwarzanych przez Administratora i źródło, z którego je uzyskujemy**
   Dane osobowe pozyskujemy bezpośrednio od pracownika lub współpracownika.
   Zakres przetwarzanych danych osobowych obejmuje w zależności od rodzaju umowy: imię (imiona) i nazwisko, data i miejsce urodzenia, nr PESEL (w przypadku jego braku numer dokumentu potwierdzającego tożsamość), adres zamieszkania, adres do korespondencji, numer telefonu, adres e-mail, wykształcenie, posiadane kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, nr rachunku bankowego, wizerunek, głos, dane wskazane w pkt 3 ppkt 10) i 11) powyżej, inne dane osobowe niż określone powyżej, jeśli jest to niezbędne do wypełniania obowiązku prawnego przez Administratora, a także dane osobowe dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny, których podanie jest konieczne ze względu na korzystanie ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy (np. prawo do dni wolnych z tytułu opieki nad dziećmi).

4. **Wymóg podania danych osobowych**
   Podanie danych jest dobrowolne, ale jednocześnie konieczne do zawarcia umowy oraz do wykonywania jej postanowień.

5. **Dostęp do Pana/Pani danych osobowych – odbiorcy danych**
   Poza Administratorem dostęp do Pana/Pani danych mogą mieć: 1) organy administracji publicznej, jednostki pomocnicze organów uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie odrębnych przepisów prawa; 2) podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi, zgodnie z zawartymi umowami o świadczenie usług oraz przepisami prawa, w tym usługi doradcze, prawne, podatkowe, księgowe, audytowe, BHP, usługi opieki medycznej, usługi ubezpieczenia grupowego, dostawcy usług IT i usług hostingowych, dostawcy systemu infolinii wewnętrznej, usługi ochrony oraz

monitoringu; 3) podmioty mające zawarte z Administratorem umowy cywilnoprawne, na potrzeby prawidłowej ich obsługi w związku z wykonywaniem przez Panią/Pana czynności na podstawie zawartej z nami umowy, w tym jako osoba wyznaczona do współpracy przy wykonywaniu zwartej umowy; 4) Zakład Ubezpieczeń Społecznych, organy administracji skarbowej, organy egzekucyjne, sądy, policja; 5) podmioty z grupy kapitałowej Administratora; 6) podmioty na rzecz których Synevo świadczy usługi na podstawie zawartych umów, w tym umów na badania kliniczne, podmioty zamawiające usługi świadczeń zdrowotnych w zakresie diagnostyki medycznej i organizujące postępowania na te usługi, w których Synevo wzięła udział, składając ofertę i jest stroną - w zakresie danych osobowych obejmujących: imię i nazwisko, dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje, wykształcenie oraz inne dane zawarte w stosownym dokumencie potwierdzającym posiadane kwalifikacje.

6. Okres, przez który dane będą przechowywane

Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane przez czas trwania umowy do momentu przedawnienia roszczeń wynikających lub związanych z zawarciem umowy o pracę lub współpracę bądź do momentu wygaśnięcia obowiązków przechowywania danych wynikających z przepisów prawa, tj. 10 lat.

Dane osobowe przetwarzane na podstawie Pana/Pani zgody będą przetwarzane do czasu jej wycofania.

Dane osobowe przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora będą przetwarzane do czasu wniesienia przez Pana/Panią sprzeciwu.

Dane osobowe zawarte w dokumentacji pracowniczej, dokumenty ZUS (dokumenty zgłoszeniowe, rozliczeniowe, płatnicze) oraz dokumenty podatkowe - będą przechowywane przez okres wymagany przepisami prawa do przechowywania przedmiotowej dokumentacji.

Dane osobowe przetwarzane w związku z uczestnictwem w ZFŚS będą przetwarzane przez okres niezbędny do przyznania ulgowej usługi i świadczenia, dopłaty z ZFŚS oraz ustalenia ich wysokości, jednak nie dłużej niż przez czas konieczny do dochodzenia lub obrony roszczeń i nie dłużej niż przez 5 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku.

Informacje zgromadzone w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochroną małoletnich w postaci wydruków informacji z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, informacji z Krajowego Rejestru Karnego dostarczonych przez osobę zatrudnianą będą przechowywane nie dłużej niż do czasu przedawnienia roszczeń lub ustania obowiązków prawnych.

Dane z monitoringu wizyjnego będą przetwarzane przez okres 3 miesięcy od daty zapisu obrazu w rejestratorze lub do czasu złożenia skutecznego sprzeciwu. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Synevo uzyska informację, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony powyżej ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Dane z monitoringu teleinformatycznego oraz GPS będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od daty zapisu, chyba że obowiązek dłuższego ich przechowywania wynika z odrębnych przepisów lub dane te są niezbędne dla celów wyjaśnienia incydentu bezpieczeństwa lub gdy przetwarzanie zebranych danych jest niezbędne dla wypełnienia obowiązków Synevo wynikających z przepisów prawa lub dla ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń.

Nagrania rozmów głosowych będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od daty zapisu lub do czasu złożenia skutecznego sprzeciwu, chyba że przetwarzanie zebranych danych jest niezbędne dla wypełnienia obowiązków Synevo wynikających z przepisów prawa lub dla ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń. W przypadku, w którym archiwizowane dane stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Administrator powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w zdaniu poprzedzającym ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

7. Przekazywanie danych poza EOG oraz zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Dane osobowe mogą być przekazywane do państwa trzeciego w rozumieniu RODO, np. w przypadku naszych dostawców rozwiązań informatycznych. W takich przypadkach dane osobowe przekazujemy z zachowaniem odpowiednich środków bezpieczeństwa, m.in. przy wykorzystaniu standardowych klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską lub innych środków wskazanych w art. 46 ust. 2 RODO. Więcej informacji można uzyskać kontaktując się z Administratorem.

Dane osobowe nie będą wykorzystywane przez Administratora do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

8. Przysługujące Państwu uprawnienia

Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania dostępu do danych osobowych oraz do otrzymania ich kopii, żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przeniesienia danych osobowych, prawo do wycofania udzielonej zgody (w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem), prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych (jeżeli podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO) oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.