

BADANIA MEDYCYNY PRACY



Skierowanie na badania profilaktyczne

Badania Medycyny Pracy wykonywane są na podstawie oryginału skierowania wydanego przez Pracodawcę. Pacjenci kontaktującemu się z Infolinią Medycyny Pracy Medicover, posiadającemu prawidłowo wystawione skierowanie gwarantujemy:

- umówienie kompletu potrzebnych konsultacji oraz badań zgodne z faktycznymi narażeniami,
- udzielenie informacji o przebiegu badań,
- przekazanie informacji o przygotowaniu do badań

Skierowanie na badania medycyny pracy powinno być wypisane na aktualnym wzorze skierowań, które dostępne są na stronie:

<https://www.medicover.pl/pakiety-medyczne-dla-firm/medycyna-pracy-obsługa-firm/>

Skierowanie przekazane pracownikowi w formie oryginału powinno być:

- wypełnione dokładnie i czytelnie,
- opatrzone wymaganymi pieczętami - pieczęć firmy z numerem REGON,
- opatrzone podpisem osoby upoważnionej do wystawienia skierowania – specjalista BHP lub osoba znająca środowisko pracy, np. kierownik danego działu,
- wypełnione w języku polskim - łącznie z nazwą stanowiska pracy

Skierowanie powinno zawierać:

- **informację o miejscu realizacji badań** – w zależności od obowiązującej umowy: Centra Medicover lub Placówki Sieci Medycznej – współpracujące z Medicover,
- **dane pacjenta**,
- **charakter pracy** (biurowa; fizyczna; wymuszona pozycja ciała; inny charakter pracy),
- **określony tryb badań**:
 - **Wstępne** - dotyczy nowych Pracowników przed rozpoczęciem pracy, pracowników zmieniających stanowisko pracy lub jeżeli zmieni się charakter stanowiska pracy - wystąpią nowe narażenia,
 - **Okresowe** - osoby pracujące już na danym stanowisku, przed zakończeniem ważności poprzedniego zaświadczenia,
 - **Kontrolne** - każdego Pracownika, który był na zwolnieniu lekarskim dłużej niż 30 dni; Pracownik powinien poddać się badaniom w celu uzyskania orzeczenia lekarskiego przed ponownym podjęciem pracy,
 - **Końcowe** - wykonywane przy rozwiązaniu stosunku pracy z pracownikiem,
 - **Inne** - np.: na wniosek pracownika (pogorszenie stanu zdrowia), w sytuacji, gdy doszło do zakłucia lub zakażenia materiałem biologicznym i traktujemy to, jako badanie celowane,

- **krótki opis stanowiska pracy** – opis technologii lub rodzaju produkcji, lokalizacja stanowiska pracy, elementy wyposażenia, podstawowe czynności i sposób oraz czas ich wykonywania,
 - **czynniki szkodliwe i uciążliwe dla zdrowia występujące na stanowisku pracy** – na co należy zwrócić szczególną uwagę. Należy określić wszystkie występujące na danym stanowisku pracy,
 - **wyniki dotychczasowych badań środowiska pracy** – jeżeli były wykonane
-

Umówienie na badania

Pod numerem telefonu: **500 900 700**, konsultanci **Infolinii Medycyny Pracy Medicover** umawiają wizyty oraz badania w Centrach Medicover. Jesteśmy do Państwa dyspozycji **od poniedziałku do piątku, od godz. 8:00 do 20:00**.

Podczas rozmowy z Konsultantem, Pracownik proszony jest o odczytanie ze skierowania informacji:

- **miejsce wykonania badań**
- **dane firmy kierującej na badania**
- **czynniki szkodliwe**
- **opis stanowiska pracy**

Pozwolą one na prawidłowe umówienie badań i konsultacji - w oparciu o zaznaczone na skierowaniu narażenia. Dlatego też istotne jest, aby Pracownik kontaktując się z nami, posiadał wystawione skierowanie zgodnie z opisaną wcześniej instrukcją.

W przypadku umówienia badań w Placówkach współpracujących z Medicover, należy skontaktować się bezpośrednio z placówką – lista oraz dane kontaktowe placówek, dostępne są na stronie:

<https://www.medicover.pl/placowki-i-lekarze/placowki-medyczne/>

Przebieg badań z zakresu Medycyny Pracy w Centrach Medicover:

- Pacjent zgłasza się na recepcję. Następuje weryfikacja jego tożsamości oraz zgodności umówionych wizyt z zaznaczonymi przez pracodawcę narażeniami,
- Pacjent wykonuje umówione badania i konsultacje specjalistyczne zgodnie z wyznaczonym uprzednio harmonogramem,
- O przygotowaniu do badań, pacjent zostanie poinformowany przez konsultanta Infolinii Medicover recepcję lub pielęgniarkę medycyny pracy,
- Lekarz medycyny pracy może rozszerzyć zakres badań i konsultacji, jeżeli jest to konieczne do oceny przydatności do pracy na danym stanowisku,
- Badania psychotechniczne – jeśli pacjent miał wykonywane takie badanie w przeszłości, może nie być konieczności ponownego ich wykonania (wynik badania psychotechnicznego honorujemy tylko jeśli badanie to było wykonane w CM Medicover lub w placówce współpracującej). O kolejnym badaniu psychotechnicznym decyduje zawsze lekarz medycyny pracy w trakcie badania,
- Ostatnia wizyta odbywa się zawsze u lekarza medycyny pracy, który bada pacjenta, zapoznaje się z wynikami konsultacji specjalistycznych i wynikami badań laboratoryjnych. Jeżeli po badaniu lekarskim nie ma potrzeby wykonania dodatkowych badań lub konsultacji wynikających ze stanu zdrowia, pacjent oczekuje ok. 10-15 minut na wydanie orzeczenie odnośnie zdolności do pracy,