

# UNIKNIJ ZBĘDNYCH FORMALNOŚCI

## Kto nie podlega wstępnym badaniom lekarskim?

Czy wiesz, że wstępnych badań lekarskich nie muszą wykonywać:

- **osoby, przyjmowane do pracy u tego samego pracodawcy** na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy, do 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy z tym pracodawcą
- **osoby przyjmowane do pracy u innego pracodawcy** na dane stanowisko, w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy – po przedstawieniu pracodawcy aktualnego orzeczenia lekarskiego

W jakich sytuacjach można skorzystać z udogodnień wynikających z przepisów Ustawy z dnia 7 listopada 2014 r. o ułatwieniu wykonywania działalności gospodarczej? **Oto kilka praktycznych przykładów:**

1. Pracownik jest zatrudniony w kilku spółkach należących do tej samej grupy kapitałowej (np. trzech) i wykonuje takie same czynności dla każdej z nich w różnym wymiarze czasu pracy – nie potrzebuje już trzech skierowań i trzech orzeczeń, do każdej ze spółek osobno, wystarczy jedno orzeczenie wystawione na jedną ze spółek, które można wykorzystać następnie we wszystkich spółkach.
2. Pracownik awansuje lub zmienia stanowisko w ramach tej samej firmy, jednak zmianie nie ulegają narażenia zawodowe (np. nadal jest to praca przy komputerze i prowadzenie pojazdu kat. B). W tej sytuacji również można skorzystać z orzeczenia wystawionego na poprzednio zajmowane stanowisko pracy.
3. Pracownik podejmuje pracę u nowego pracodawcy, np. na stanowisku biurowym i posiada nadal aktualne orzeczenie o zdolności do pracy w komplecie ze skierowaniem, z którego wynika, że do tej pory pracował również przy komputerze lub miał więcej narażeń zawodowych. Jeżeli nie minęło więcej niż 30 dni od rozwiązania umowy z poprzednim pracodawcą, orzeczenie to można wykorzystać u nowego pracodawcy.

Zachęcamy Państwa do korzystania z ww. udogodnień, co pozwoli uniknąć zbędnych badań, traktowanych często jako nadmierną administracyjną formalność.

